

PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR
KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PEMILIHAN KARIR
MAHASISWA AKUNTANSI

SKRIPSI



Diajukan oleh :
BINTANG SINDHU PRASONGKO
0913010157 / FE / EA

Kepada

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2013

PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR
KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PEMILIHAN KARIR
MAHASISWA AKUNTANSI

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Akuntansi



Diajukan oleh :
BINTANG SINDHU PRASONGKO
0913010157 / FE / EA

Kepada

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2013

SKRIPSI

PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PEMILIHAN KARIR MAHASISWA AKUNTANSI

Disusun Oleh:

Bintang Sindhu Prasongko
0913010157/FE/EA

telah dipertahankan di hadapan
dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Pada tanggal 3 Mei 2013

Pembimbing Utama

Tim Penguji:
Ketua

Drs. Ec. Sjafii, Ak, MM.

Dr. Sri Trisnaningsih, M.Si

Sekretaris

Drs. Ec. Muslimin, M.Si.

Anggota

Drs. Ec. Sjafii, Ak, MM.

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Dr. H. Dhani Ichsanuddin Nur, SE, MM
NIP. 196309241989031001

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat karunia serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PEMILIHAN KARIR MAHASISWA AKUNTANSI”.

Adapun maksud dari penyusunan skripsi ini adalah sebagai salah satu persyaratan agar memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dengan terselesainya skripsi ini, maka penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu hingga terselesainya skripsi ini, terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Dhani Ichsanudin Nur, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak. Drs. Ec. H. R.A Suwaidi, M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Dr. Hero Priono, M.Si, Ak selaku Ketua Program studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Bapak Drs. Ec. Sjafii, MM, Ak. selaku Dosen Pembimbing yang dengan sabar telah membimbing dan mengarahkan penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.

6. Ibu Dra. Diah Hari Suryaningrum, M.Si, Ak. selaku Dosen Wali yang telah mengarahkan dan memberikan bimbingan kepada penulis selama proses perkuliahan.
7. Seluruh dosen dan staf pengajar Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah membekali peneliti pengetahuan-pengetahuan yang sangat berguna dan berharga.
8. Keluargaku tercinta, Mama, Papa, Mbak Ayu, Abang Muzli, Mbak Putri, Mas Gigih, dan Dek Pandhu serta keluarga besarku yang senantiasa memberikan doa, nasihat, bimbingan, dan dukungan baik moril maupun materiil kepada penulis sehingga terselesainya skripsi ini.
9. Teman-temanku, khususnya Intan Ayu Fahminingtyas yang telah membantu dan memberikan dukungan serta semangat hingga terselesainya skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu, terima kasih atas doa, dukungan, dan bantuan yang telah diberikan.

Akhirnya penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis menghargai segala bentuk kritik dan saran yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi para pembaca.

Surabaya, April 2013

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAKSI	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	8
2.2 Landasan Teori.....	11
2.2.1 Pemilihan Karir	11
2.1.1.1 Karir	11
2.1.1.2 Faktor Penentu Karir.....	13
2.1.1.3 Jenis-jenis Karir Akuntan.....	16
2.2.2 Penghargaan Finansial	19

2.2.2.1	Pengertian penghargaan (reward)	19
2.2.2.2	Kriteria Penghargaan (reward)	19
2.2.2.3	Manfaat Penghargaan (reward)	21
2.2.2.4	Jenis-jenis Penghargaan (reward)	21
2.2.2.5	Penghargaan Finansial	23
2.2.2.6	Teori yang Melandasi hubungan antara Penghargaan Finansial dengan Pemilihan Karir	23
2.2.3	Pertimbangan Pasar Kerja	25
2.2.3.1	Teori yang Melandasi Hubungan Antara Pertimbangan Pasar Kerja dengan Pemilihan Karir.....	26
2.2.4	Lingkungan Kerja	26
2.2.4.1	Teori yang Melandasi Hubungan Antara Pertimbangan Pasar Kerja dengan Pemilihan Karir.....	28
2.3	Kerangka Pikir	29
2.4	Hipotesis	30
BAB III	METODE PENELITIAN	31
3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	31
3.1.1	Definisi Operasional.....	31
3.1.2	Pengukuran Variabel	34
3.2	Teknik Penentuan Sampel	35
3.2.1	Populasi	35
3.2.2	Sampel	36

3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.3.1	Jenis Data dan Sumber Data	36
3.3.2	Pengumpulan Data	37
3.4	Uji Kualitas Data, Uji Asumsi Klasik, dan Teknik Analisis	38
3.4.1	Uji Kualitas Data	38
3.4.1.1	Uji Validitas Data	38
3.4.1.2	Uji Realibilitas Data.....	38
3.4.1.3	Uji Normalitas Data.....	39
3.4.2	Uji Asumsi Klasik	39
3.4.2.1	Uji Multikolinieritas	40
3.4.2.2	Uji Heterokedastisitas	40
3.4.3	Teknik Analisis	41
3.5	Uji Hipotesis	42
3.5.1	Uji Kesesuaian Model (Uji F)	42
3.5.2	Uji T	43
BAB IV	HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	44
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian	44
4.1.1	Sejarah Singkat Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur	44
4.1.2	Gambaran Umum Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.....	47

4.1.3 Visi, Misi, dan Tujuan Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi	
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur ..	48
4.1.3.1 Visi.....	48
4.1.3.2 Misi	49
4.1.3.3 Tujuan	49
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	50
4.2.1. Rekapitulasi Jawaban Variabel Penghargaan Finansial (X1)	50
4.2.2. Rekapitulasi Jawaban Pertimbangan Pasar Kerja (X2)	52
4.2.3. Rekapitulasi Jawaban Lingkungan Kerja (X3)	53
4.2.4. Rekapitulasi Jawaban Pemilihan Karir (Y).....	55
4.3 Uji Kualitas Data.....	57
4.3.1. Uji Validitas	57
4.3.1.1 Uji Validitas Variabel Penghargaan Finansial (X1) ...	58
4.3.1.2 Uji Validitas Variabel Pertimbangan Pasar Kerja (X2)	59
4.3.1.3 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	59
4.3.1.4 Uji Validitas Variabel Pamilihan Karir (Y)	60
4.3.2. Uji Reliabilitas.....	61
4.3.3. Uji Normalitas	63
4.4 Analisis dan pembahasan.....	64
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	64
4.4.2 Analisis Statistik Regresi Linear Berganda.....	66
4.5 Pengujian Hipotesis.....	68
4.6 Pembahasan dan Implikasi Penelitian	71

4.6.1 Pembahasan Penelitian.....	71
4.6.2 Implikasi Penelitian	72
4.6.3 Perbedaan Penelitian Sekarang dengan Penelitian Terdahulu	76
4.6.4 Keterbatasan Penelitian.....	78
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	 80
5.1 Kesimpulan	80
5.2 Saran	80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PEMILIHAN KARIR MAHASISWA AKUNTANSI

Bintang Sindhu Prasongko

ABSTRAK

Sejalan dengan kemajuan pesat dunia teknologi dan informasi, ilmu akuntansi berkembang dengan sangat baik. Hal ini terbukti dari tumbuhnya lembaga-lembaga pendidikan tinggi negeri dan swasta maupun kursus akuntansi yang semakin meningkat dari tahun ketahun. Namun pada kenyataanya catatan perkembangan jumlah Akuntan Publik di Indonesia tidak menunjukkan angka yang lebih baik apabila dibandingkan dengan perkembangan jumlah akuntan publik di negara-negara berkembang lainnya. Faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir mahasiswa dan jenis karir yang akan mereka jalani merupakan hal yang menarik untuk diteliti karena dengan diketahuinya pilihan karir yang diminati mahasiswa, maka dapat diketahui mengapa seseorang memilih karir tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 183 mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi angkatan 2009. Dari populasi tersebut dilakukan teknik sampel dengan menggunakan Simple Random Sampling sehingga memperoleh sampel sebanyak 65 mahasiswa. Penelitian ini menggunakan data primer dimana data diperoleh dari jawaban responden atas kuesioner yang disebar. Sedangkan Teknik Analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa secara simultan, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Pemilihan karir. Dan secara parsial, hanya Lingkungan Kerja yang berpengaruh secara signifikan terhadap Pemilihan Karir, sedangkan Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Pemilihan Karir pada Mahasiswa UPN "Veteran" Jawa Timur.

Keywords : Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Pemilihan Karir

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Mahasiswa semester terakhir saat menjelang kelulusannya, tentu telah memiliki rencana atau paling tidak memiliki suatu pemikiran mengenai alternatif langkah yang akan ditempuh setelah kelulusannya. Pemilihan sebuah karir adalah tahap awal dalam pembentukan karir tersebut. Setelah berhasil menyelesaikan kuliahnya, pilihan karir tidak tertutup pada profesi yang dipelajarinya saja, banyak pilihan profesi yang dapat dijalani oleh para lulusan tergantung faktor-faktor yang melatarbelakanginya. Banyak realita yang terjadi di dunia kerja yang mengharuskan para lulusan untuk mempertimbangkannya.

Di era globalisasi seperti saat ini, dunia bisnis memberikan berbagai pilihan lapangan kerja yang beragam untuk angkatan kerja. Salah satu yang tergolong dalam angkatan kerja adalah sarjana ekonomi khususnya dari jurusan akuntansi.

Sejalan dengan kemajuan pesat dunia teknologi dan informasi, ilmu akuntansi berkembang dengan sangat baik. Peranan profesi akuntan menjadi sangat penting dalam perkembangan ini. Dewasa ini minat masyarakat untuk mengetahui perkembangan profesi dan pendidikan akuntansi di Indonesia cukup menggembirakan. Hal ini terbukti dari tumbuhnya lembaga-lembaga pendidikan tinggi negeri dan swasta maupun

kursus akuntansi yang semakin meningkat dari tahun ketahun. Kondisi ini juga didukung dengan tersedianya peluang kerja yang relatif lebih luas yang dijanjikan oleh dunia kerja terhadap para lulusan sekolah dan perguruan tinggi yang memiliki kemampuan dalam bidang akuntansi (Fahmi:2010).

Mahasiswa akuntansi memiliki berbagai pertimbangan untuk memilih karir apa yang akan dijalannya. Dalam penelitian Rahayu dkk, (2003) menyatakan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir terdiri dari penghasilan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, dan personalitas.

Faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir mahasiswa dan jenis karir yang akan mereka jalani merupakan hal yang menarik untuk diteliti karena dengan diketahuinya pilihan karir yang diminati mahasiswa, maka dapat diketahui mengapa seseorang memilih karir tersebut (Rahayu dkk, 2003). Minat dan rencana karir yang jelas akan sangat berguna dalam penyusunan program agar materi kuliah dapat disampaikan secara efektif bagi mahasiswa yang memerlukannya (Rasmini, 2007). Apabila dapat diketahui karir mahasiswa akuntansi, maka pendidikan akuntansi dapat merencanakan kurikulum yang sesuai dengan tuntutan dunia kerja. Sehingga apabila mahasiswa telah menyelesaikan pendidikannya atau lulus, maka mahasiswa diharapkan lebih mudah menyesuaikan

kemampuan yang dimilikinya dengan tuntutan pekerjaan (Rahayu dkk, 2003).

Namun pada kenyataannya catatan perkembangan jumlah Akuntan Publik di Indonesia tidak menunjukkan angka yang lebih baik apabila dibandingkan dengan perkembangan jumlah akuntan publik di negara-negara berkembang lainnya. Apabila dibandingkan dengan negara tetangga seperti Malaysia (2.460 orang) dan Singapura (15.120 orang) dan negara dengan perkembangan ekonomi pesat lainnya seperti India (kurang lebih 16.000 orang pada tahun 2004) dan China (kurang lebih 88.000 orang pada tahun 2009), jumlah Akuntan Publik di Indonesia hingga bulan Maret 2011 baru sebanyak 926 orang (Wilujeng : 2012).

Kemajuan karir akuntan publik sangat mengkhawatirkan, pertumbuhan jumlah akuntan publik tidak signifikan dan cenderung stagnan. Hal ini tampak dari data umur akuntan publik yakni 64% telah berusia di atas 51-90 tahun, 25% berumur 41-50 tahun, dan 11% berumur 26-40 tahun ([http://www.iapi.or.id/iapi/download/seputarIAPI/DSIAPI-Sosialisasi%20Sertifikasi%20\(YBS\)%208-12-10.pdf](http://www.iapi.or.id/iapi/download/seputarIAPI/DSIAPI-Sosialisasi%20Sertifikasi%20(YBS)%208-12-10.pdf)). Dari data di atas dapat dilihat bahwa akuntan publik di Indonesia masih mengandalkan akuntan yang sudah berumur. Padahal setiap tahunnya Perguruan Tinggi di Indonesia menghasilkan ratusan bahkan ribuan sarjana/lulusan akuntansi. Oleh karena itu, pendidikan akuntansi harus dapat menghantarkan mahasiswanya dalam pemilihan karir yang relevan dibidangnya dengan merencanakan kurikulum yang sesuai dengan tuntutan dunia kerja.

Penelitian yang dilakukan oleh Wijayanti (2001) dalam Rahayu dkk, (2003), menunjukkan bahwa mahasiswa akuntansi akan memilih satu diantara empat karir, yaitu sebagai akuntan publik, akuntan perusahaan, akuntan pendidik dan akuntan pemerintah. Dalam memilih karir tersebut, mahasiswa akuntansi mempertimbangkan faktor penghargaan finansial, nilai-nilai sosial, dan pelatihan profesional.

Di dalam penelitian ini akan diteliti beberapa faktor yang dapat mempengaruhi pemilihan profesi sebagai akuntan, yaitu penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, dan lingkungan kerja. Faktor-raktor tersebut diambil atas pertimbangan dari beberapa hasil penelitian terdahulu seperti penelitian yang dilakukan oleh Rahayu dkk (2003) menunjukkan terdapat perbedaan pandangan mengenai penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, lingkungan kerja dan pertimbangan pasar kerja, sedangkan untuk nilai-nilai sosial, personalitas tidak terdapat perbedaan pandangan. Sedangkan penelitian yang dilakukan oleh Yendrawati (2007) menunjukkan terdapat perbedaan pandangan mahasiswa akuntansi terlihat pada faktor pertimbangan pasar kerja, sedangkan untuk faktor penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial dan lingkungan kerja tidak terdapat perbedaan pandangan. Kemudian penelitian yang dilakukan oleh Triana (2009) menunjukkan bahwa penghargaan finansial dan nilai-nilai sosial berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir mahasiswa UPN “Veteran” Jawa Timur, sedangkan Lingkungan kerja dan pertimbangan

pasar kerja tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir. Sedangkan penelitian yang dilakukan oleh Setyaningrum dan Nilamsari (2011) menunjukkan bahwa nilai intrinsik pekerjaan dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap pemilihan profesi mahasiswa S1 jurusan akuntansi UPN “Veteran” Jawa Timur, sedangkan gaji atau penghargaan finansial berpengaruh tidak signifikan.

Berdasarkan paparan latar belakang diatas, maka peneliti merumuskan suatu penelitian dengan judul:

PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PEMILIHAN KARIR MAHASISWA AKUNTANSI.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, maka dapat dirumuskan suatu permasalahan dalam penelitian ini adalah:

Apakah Penghargaan Finansial, pertimbangan pasar kerja, dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap pemilihan karir?

1.3. Tujuan penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap pemilihan karir.

1.4. Manfaat Penelitian

Peneliti berharap penelitian ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak terutama:

- a. Bagi Mahasiswa, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan acuan dalam penelitian yang sama dimasa yang mendatang, sehingga hasil penelitian tersebut akan menjadi lebih sempurna.
- b. Bagi Akademik, dapat memberikan nilai tambah dalam upaya untuk meningkatkan kualitas pengajaran dan juga menambah mutu lulusan sebagai sarjana intelektual yang siap kerja sesuai dengan kebutuhan pasar dan membuat kurikulum dalam sistem pendidikan akuntansi yang relevan dalam dunia kerja.
- c. Bagi Peneliti, sebagai tambahan pengetahuan, yaitu dengan terjun pada Universitas yang menjadi objek penelitian, sehingga dapat

mengaplikasikan teori yang diperoleh saat perkuliahan serta mengetahui sampai seberapa jauh hubungan teori yang diterima dengan aplikasinya di kehidupan realita.

- d. Bagi Lembaga yang memperkerjakan tenaga akuntan, diharapkan dapat mengerti apa yang dipertimbangkan calon akuntan dalam memilih karir dan juga untuk lebih memotivasi para akuntan yang sudah bekerja di lembaganya.